

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего Совета
МБОУ СОШ №27 им.Ю.С.Кучиева
_____ Тамаев М.М.



УТВЕРЖАЮ
Директор МБОУ СОШ №27
им.Ю.С.Кучиева
_____ Т.Х.Джимиева
_____ сентября 2020г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ №27 им.Ю.С.Кучиева
_____ Л.В.Таказова

ПОЛОЖЕНИЕ

О ФОНДЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ №27 им. Ю.С.КУЧИЕВА

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда, системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №27 им. Ю.С. Кучиева (далее – Школа), реализующего программы начального, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.144).
- Постановление Администрации местного самоуправления г.Владикавказ №516 от 29.06.2020г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказ»,
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.3. Оплата труда работников Школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Школы, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, трудовым договором директора с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

II. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Школы на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников учреждения и утверждается руководителем МБОУ СОШ №27 им. Ю.С. Кучиева. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

III. Распределение фонда оплаты труда.

3.1. Фонд оплаты труда работников Школы включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

3.2. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Школы и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

3.3. Базовые оклады (ставки) работникам Школы устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 .

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор, заместители директора, главный бухгалтер), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре и др.), учебно-вспомогательного персонала (секретарь-машинистка, лаборант, бухгалтер и др.) и младшего обслуживающего персонала (уборщик, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик и др.) и складывается из:

фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей);

фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

фонда оплаты труда педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс;

фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в базовой части фонда оплаты труда составляет не менее 70%.

3.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда (исключение составляют случаи, предусмотренные п. 1 р.4 настоящего Положения). Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Школы и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Школы.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Школы по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Школой услуг, Школа вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.