

Принято

На Педагогическом совете

Протокол № 3 от 23.04.2024г.



Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ № 27

им.Ю.С.Кучиева

 Г.Х.Джимиева

ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении и производстве выплат стимулирующего характера за счет денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №27 им.Ю.С.Кучиева (далее МБОУ СОШ № 27 им.Ю.С.Кучиева)

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях установления и выплаты за счет денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся (далее – грантовая поддержка), премиальных выплат работникам образовательных организаций, ставших получателями грантовой поддержки (далее-организации-грантополучатели) в соответствии с постановлением Правительства РСО-Алания от 12.03.2024 года №112 «О предоставлении денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся (далее – Постановление №112), на основании приказа Министерства образования и науки РСО-Алания от 09.04.2024г. №274 « Об утверждении перечня получателей денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия – Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся по итогам 2022/2023 учебного года», письма Министерства образования и науки РСО-Алания от 19.04.2024г. №1261 «О методических рекомендациях», Приказа Управления образования АМС г.Владикавказ от 23.04.2024г. №40

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения Гранта Министерства образования РСО-Алания работникам МБОУ СОШ №27 им.Ю.С.Кучиева.

1.3. Установление выплат Гранта производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на поощрение работников за высокий уровень достижений по образованию и воспитанию.

1.4. Положение распространяется на всех работников МБОУ СОШ №27 им.Ю.С.Кучиева

1.5. Для распределения Гранта работникам МБОУ СОШ №27 создается комиссия с обязательным включением в нее представителя профсоюзной первичной организации .

Состав комиссии утверждается приказом директора МБОУ СОШ №27.

2. Распределение Гранта.

2.1. Денежные средства на грантовую поддержку имеют целевое назначение и должны быть направлены на:

- выплату премии педагогическим работникам, замещающим должности, указанные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года №225, в размере не менее 90 процентов объема предоставленных денежных средств на грантовую поддержку;

- выплату премии другим работникам (руководителям, заместителям руководителя и иным работникам) организации-грантополучателя, за организацию работы, направленной на достижение значительного вкладов качественное образование обучающихся, в размере не более 10 процентов объема предоставленных денежных средств на грантовую поддержку.

2.2. Результатом предоставления грантовой поддержки является поощрение работников организации-грантополучателя, внесших значительный вклад в качественное образование обучающихся.

2.3. На получение премии могут претендовать все работники организации-грантополучателя, состоящие с организацией-грантополучателем в трудовых отношениях и осуществляющие трудовую деятельность в учебном году, за который по результатам оценки эффективности была предоставлена грантовая поддержка (далее – отчетный период).

3. Работники, не состоявшие в отчетном периоде с организацией – грантополучателем в трудовых отношениях, не могут претендовать на получение премиальных выплат.

4.Отсутствие в функционале работника работы, показатели которой в соответствии с Постановлением № 112 были предметом оценки эффективности при формировании перечня организаций – грантополучателей, не является основанием для лишения указанного работника права на получение премиальных выплат.

5.Порядок и условия назначения работникам премиальных выплат (премий) по итогам работы определяются локальным нормативным актом организации – грантополучателя.

6.Для подготовки предложений о распределении денежных средств на грантовую поддержку рекомендуется приказом руководителя организации – грантополучателя сформировать комиссию из не менее 9 человек в составе, обеспечивающем представление всех категорий работников организации – грантополучателя.

7.Размер премии работникам организации-грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом руководителя организации-грантополучателя. Размер премии руководителю организации-грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом ее учредителя.

8.При назначении работникам премиальных выплат соблюдаются общепризнанные принципы установления выплат стимулирующего характера, к которым можно отнести:

- принцип законности – установление премий должно осуществляться в соответствии с требованиями трудового законодательства, в том числе требованиями Постановления № 112;

- принцип объективности – размер премии работника должен определяться на основе объективной и беспристрастной оценки результатов его труда, исключая конфликт интересов и формальный подход к установлению премиальных выплат;

- принцип адекватности – размер премии должен быть соразмерен трудовому вкладу работника по каждой занимаемой им должности в отчетном периоде в результате деятельности всего учреждения (опыту, уровню квалификации

работника, сложности выполняемой им работы, результатам работы, количеству рабочего времени в отчетном периоде);

- принцип прозрачности (открытости) – правила и условия определения премиальных выплат должны быть доступны для ознакомления каждому работнику организации и применяться единообразно.

9.Целевое и эффективное расходование денежных средств на грантовую поддержку обеспечивает руководитель организации-грантополучателя.

10.Показателями целевого и эффективного расходования денежных средств на грантовую поддержку являются:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на нарушение их прав при установлении премиальных выплат;

- повышение количества работников, удовлетворенных условиями труда (его оплаты) в организации – грантополучателе;

- отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов, осуществляющих контроль за целевым расходованием денежных средств на грантовую поддержку.

11.Премии устанавливаются работникам организации-грантополучателя в срок не позднее 30 апреля текущего финансового года и выплачиваются в соответствии с локальным нормативным актом организации-грантополучателя.

12.С установленных премий организацией – грантополучателем начисляются и уплачиваются за счет денежных средств на грантовую поддержку обязательные платежи и взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.Неиспользованный остаток денежных средств на грантовую поддержку подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия –Алания в соответствии с законодательством Российской Федерации.